



:: ЦОТ НСС Консалт ::

**Общество с ограниченной ответственностью
«Центр охраны труда НСС Консалт»
Специализированное структурное образовательное подразделение**

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
ООО «ЦОТ НСС Консалт»

Д.Б. Порочкин

«11» июля 2022 г.



**ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ**

Версия документа	1.0
Разработчик документа	Руководитель учебного центра ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт»

г. Москва 2022 г.



Оглавление

Термины и определения	3
1. Область применения	3
2. Содержание и структура дополнительных профессиональных программ	3
3. Порядок реализации дополнительных профессиональных программ	5
4. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности	6
5. Особенности организации учебного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	7
6. Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	7
7. Порядок аттестации обучающихся.....	8
8. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ.....	9
9. Прекращение образовательных отношений	10



Термины и определения

Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда НСС Консалт» (сокр. ООО «ЦОТ НСС Консалт») – организация, осуществляющая образовательную деятельность.

Специализированное структурное образовательное подразделение (сокр. ССОП) ООО «ЦОТ НСС Консалт» – структурное подразделение ООО «ЦОТ НСС Консалт», отвечающее за организацию и осуществление образовательной деятельности.

Обучающийся – физическое лицо, зачисленное в ООО «ЦОТ НСС Консалт» для прохождения обучения по соответствующей дополнительной профессиональной программе.

Заказчик образовательных услуг – физическое и (или) юридическое лицо, заказавшее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора.

1. Область применения

1.1. Настоящий Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (далее – Порядок) устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ООО «ЦОТ НСС Консалт».

1.2. Порядок разработан в соответствии с:

– частью 11 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499;

– Порядком применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23 августа 2017 года № 816;

– Уставом ООО «ЦОТ НСС Консалт».

1.3. Требования Порядка являются обязательными для обучающихся, работников ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» и иных лиц, участвующих в организации и осуществлении учебного процесса.

2. Содержание и структура дополнительных профессиональных программ

2.1. ООО «ЦОТ НСС Консалт» осуществляет обучение по дополнительным профессиональным программам на основе договора об оказании платных образовательных услуг (далее – Договор), заключаемого с обучающимся и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

2.2. Содержание дополнительного профессионального образования определяется



:: ЦОТ НСС Консалт ::

образовательной программой, разработанной и утвержденной ООО «ЦОТ НСС Консалт», если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

2.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.4. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.5. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

2.6. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.7. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены: характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;

характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

2.8. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

2.9. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

2.10. Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

2.11. Программа профессиональной переподготовки разрабатывается ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

2.12. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы



:: ЦОТ НСС Консалт ::

определяются образовательной программой и (или) договором об оказании платных образовательных услуг. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

3. Порядок реализации дополнительных профессиональных программ

3.1. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

3.2. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

3.3. Содержание стажировки определяется ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержания дополнительных профессиональных программ.

3.4. Сроки стажировки определяются ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» самостоятельно, исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

3.5. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- а) самостоятельную работу с учебными изданиями;
- б) приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- в) изучение организации и технологии производства, работ;
- г) непосредственное участие в планировании работы организации;
- д) работу с технической, нормативной и другой документацией;
- е) выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- ж) участие в совещаниях, деловых встречах.

3.6. По результатам прохождения стажировки обучающемуся выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

3.7. При реализации дополнительных профессиональных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

3.8. Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы, осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ООО «ЦОТ НСС Консалт».

3.9. Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться ООО «ЦОТ



:: ЦОТ НСС Консалт ::

НСС Консалт» как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

4. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности

4.1. Образовательный процесс в ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» осуществляется в течение всего календарного года. Учебный год начинается с 1 января.

4.2. Приём на обучение осуществляется в течение всего календарного года на очную, очно-заочную, заочную формы обучения, в том числе с применением дистанционных технологий и электронного обучения.

4.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.4. На обучение по дополнительным профессиональным программам принимаются граждане Российской Федерации и иностранные граждане в соответствии с договорами об оказании платных образовательных услуг с физическим и/или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисленного на обучение.

4.5. Прием на обучение осуществляется в соответствии с Правилами приема на обучение ООО «ЦОТ НСС Консалт».

4.6. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

4.7. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

4.8. Максимальный объём учебной нагрузки не должен превышать 54 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы.

4.9. Учебный процесс ведется на русском языке.

4.10. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном ООО «ЦОТ НСС Консалт» и (или) договором об оказании платных образовательных услуг.

4.11. При реализации дополнительных профессиональных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

4.12. Использование при реализации дополнительных профессиональных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

4.13. При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого

определяется организацией самостоятельно.

5. Особенности организации учебного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

5.1. Условия организации обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов определяются адаптированной дополнительной профессиональной программой, разработанной с учетом индивидуальных возможностей.

5.2. Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов может осуществляться в ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» при соблюдении следующих условий:

а) адаптация официального сайта ООО «ЦОТ НСС Консалт» в сети Интернет с учётом особых потребностей инвалидов по зрению с приведением их международному стандарту доступности веб-контента и веб-сервисов (WCAG);

б) обеспечение дублирования печатных учебных материалов в аудио формат;

в) обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов;

г) обеспечение беспрепятственного доступа в здание, учебное помещение, туалетные и другие помещения.

5.3. Учебные материалы могут быть представлены в электронном и/или печатном виде с учетом особых потребностей лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

5.4. Занятия с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами могут быть организованы как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах, при условии набора такой группы.

5.5. Занятия с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами могут проводиться с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких лиц.

5.6. С лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами могут проводиться индивидуальные занятия.

6. Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

6.1. Под электронным обучением понимается организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

6.2. Под дистанционными образовательными технологиями понимаются образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

6.3. При реализации дополнительных профессиональных программ с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в ССОП ООО



:: ЦОТ НСС Консалт ::

«ЦОТ НСС Консалт» созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

6.4. При реализации дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения ООО «ЦОТ НСС Консалт» независимо от места нахождения обучающихся.

6.5. При реализации дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий ООО «ЦОТ НСС Консалт» обеспечивает защиту сведений о персональных данных или иную сведений, охраняемых законом.

7. Порядок аттестации обучающихся

7.1. Освоение дополнительной профессиональной программы, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) программы, сопровождается промежуточной аттестацией обучающихся, проводимой в формах, определенных учебным планом, и в порядке, установленном ООО «ЦОТ НСС Консалт».

7.2. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одному или нескольким учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) программы или не прохождения промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью.

7.3. Обучающиеся обязаны ликвидировать академическую задолженность.

7.4. Обучающиеся, имеющие академическую задолженность, вправе пройти промежуточную аттестацию по соответствующим учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) не более двух раз в сроки, определяемые ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт».

7.5. Не допускается взимание платы с обучающихся за прохождение промежуточной аттестации.

7.6. Обучающиеся, не ликвидировавшие в установленные сроки академической задолженности, отчисляются из ООО «ЦОТ НСС Консалт» как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению дополнительной профессиональной программы и выполнению учебного плана.

7.7. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой ООО «ЦОТ НСС Консалт» самостоятельно.

7.8. Итоговая аттестация представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися дополнительной профессиональной программы.

7.9. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

7.10. Формы, порядок, сроки проведения итоговой аттестации по дополнительным профессиональным программам определяются ООО «ЦОТ НСС Консалт» самостоятельно.



:: ЦОТ НСС Консалт ::

7.11. К итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической и финансовой задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план.

7.12. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации установленного образца: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

7.13. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

7.14. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «ЦОТ НСС Консалт».

7.15. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается ООО «ЦОТ НСС Консалт».

8. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ

8.1 Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- а) соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- б) соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- в) способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

8.2 Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

8.3 Организация самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

8.4 Требования к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и результатов их реализации утверждаются в порядке, предусмотренном ООО «ЦОТ НСС Консалт».

8.5 ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» на добровольной основе может применять процедуры независимой оценки качества образования, профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ и общественной аккредитации организаций.



:: ЦОТ НСС Консалт ::

9. Прекращение образовательных отношений

9.1 Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из ООО «ЦОТ НСС Консалт» по следующим основаниям:

1) в связи с завершением обучения;

2) досрочно по следующим основаниям:

а) по инициативе обучающегося и (или) заказчика образовательных услуг;

б) по инициативе ООО «ЦОТ НСС Консалт», в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному освоению дополнительной профессиональной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в ООО «ЦОТ НСС Консалт», повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление;

в) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и (или) заказчика образовательных услуг и ООО «ЦОТ НСС Консалт», в том числе в случае ликвидации ООО «ЦОТ НСС Консалт».

9.2 Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося и (или) заказчика образовательных услуг не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося или заказчика образовательных услуг перед ООО «ЦОТ НСС Консалт».

9.3 Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт (приказ) об отчислении обучающегося.

9.4 Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами ООО «ЦОТ НСС Консалт», прекращаются с даты его отчисления.

9.5. При досрочном прекращении образовательных отношений ССОП ООО «ЦОТ НСС Консалт» в трехдневный срок после издания распорядительного акта (приказа) об отчислении обучающегося выдает отчисленному лицу справку об обучении в соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.